

Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires (IUHIBA). Departamento de Investigación. Centro de Investigación en Gestión, Docencia y Desarrollo Universitario (CIGeDDe)

Programa diversidad en la universidad: un estudio exploratorio desde la mirada de directivos, estudiantes y profesores

CIGeDDe. Departamento de Investigación. IUHIBA

Resumen 2022

Cita sugerida: Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires (IUHIBA). Departamento de Investigación. Centro de Investigación en Gestión, Docencia y Desarrollo Universitario (CIGeDDe). Programa diversidad en la universidad: un estudio exploratorio desde la mirada de directivos, estudiantes y profesores [resumen] [Internet]. [Buenos Aires]: 2022 [citado AAAA MM DD] 2 p. Disponible en:

<https://trovare.hospitalitaliano.org.ar/descargas/investigacion/20220606143657/resumen-reboiras-2022.pdf>

Este documento integra la colección Investigación de Trovare Repositorio del Institucional del Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires y del Hospital Italiano de Buenos Aires. Su utilización debe ser acompañada por la cita bibliográfica con reconocimiento de la fuente.

Para más información visite el sitio <http://trovare.hospitalitaliano.org.ar/>



Centro de Investigación en Gestión, Docencia y Desarrollo Universitario (CIGEDDE).
Departamento de Investigación. Instituto Universitario Hospital Italiano de Buenos Aires
(IUHIBA)

Fecha: 12-04-2022

Programa Diversidad en la Universidad. Un estudio exploratorio desde la mirada de directivos, estudiantes y profesores

En este documento, las autoras Fabiana Reboiras, Carolina Roni, Mariana Sánchez, Clara Facioni, Ayelén Anso y María Isabel Fernández Cedro comparten el resumen del programa de investigación que llevan adelante como equipo.

La inclusión de la temática de la diversidad en las discusiones y políticas educativas ha crecido exponencialmente, impulsada por las demandas de diferentes colectivos sociales y favorecida por los nuevos marcos normativos nacionales que fueron acompañando estos procesos de cambio. A pesar de ello, son escasas las instituciones que han podido desarrollar políticas, áreas, planes y acciones que generen efectos transformadores significativos.

Este Programa se propone promover diferentes líneas de investigación que aborden la temática de la diversidad desde la mirada de quienes componen el ámbito universitario, es decir, desde los directivos de gestión académica y administrativa, estudiantes, profesores hasta del personal no docente. Ello implica estudiar la diversidad desde diferentes aspectos, los vinculados al género, a la discapacidad, a la diversidad socioeconómica y a la cultural en todas aquellas carreras dedicadas al campo de la salud, tanto de grado como de posgrado, en universidades de gestión pública y privada, a fines de identificar desafíos y factores facilitadores del desarrollo de políticas de respeto de la diversidad y promoción de la equidad en la universidad.